



1 Según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, las pruebas selectivas para la adquisición de la condición de personal laboral fijo se resolverán por:

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) El Consejero de Presidencia y Justicia.
- c) El Director General de Función Pública.
- d) El Jefe de Servicio de Selección.

2 Indique cuál de los siguientes colectivos no está excluido del ámbito de aplicación del VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria:

- a) El personal de alta dirección a que se refiere el artículo 2.1.a) del Estatuto de los Trabajadores y demás normas legales de aplicación.
- b) El personal que tenga la consideración de eventual por estar nombrado al amparo de lo establecido en la Ley de Cantabria 4/1993, de 10 de marzo, de la Función Pública.
- c) El personal que presta servicios en las instituciones sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, que se regirá por su normativa específica, excepto el personal laboral que presta servicios en la Gerencia del Servicio Cántabro de Salud.
- d) El personal que preste servicios mediante relación jurídico-laboral en la Administración General de la Comunidad Autónoma de Cantabria.

3 En función de la duración del contrato, el personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas podrá ser:

- a) Fijo, por tiempo indefinido o temporal.
- b) De carrera o interino.
- c) Permanente o transitorio.
- d) Fijo, por tiempo indeterminado o temporero.

4 El control económico y presupuestario de la Comunidad Autónoma de Cantabria se ejercerá por:

- a) El Parlamento de Cantabria.
- b) Las Cortes Generales.
- c) El Tribunal de Cuentas de la propia Comunidad Autónoma de Cantabria.
- d) El Tribunal de Cuentas del Estado.

5 El mandato de los Diputados y Diputadas del Parlamento de Cantabria termina:

- a) Cuatro años después de su elección o el día de la disolución de la Cámara.
- b) Cinco años después de su elección.
- c) El día de la disolución del Consejo de Gobierno.
- d) En ningún caso se podrá acordar la disolución del Parlamento con anticipación al término natural de la legislatura.

6 El personal laboral que indujere a otros a la realización de actos o conductas constitutivos de falta disciplinaria:

- a) Incurrirá en la misma responsabilidad que éstos.
- b) Será amonestado verbalmente por su superior jerárquico.
- c) Incurrirá en responsabilidad disciplinaria rebajada en un grado.
- d) Está exento de responsabilidad disciplinaria.

7 Según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, ¿cuál es el primer criterio para resolver los empates que pudieran producirse entre dos o más solicitantes en los concursos para la provisión de puestos de trabajo vacantes reservados a personal laboral fijo?

- a) La antigüedad en la Administración.
- b) Los méritos académicos
- c) Los méritos profesionales.
- d) La antigüedad en el último puesto desde el que se concursa.

8 Indique cuál de los siguientes no se clasifica como principio ético en el artículo 53 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Los empleados públicos respetarán la Constitución y el resto de normas que integran el ordenamiento jurídico.
- b) Los empleados públicos atenderán al ciudadano en la lengua que lo solicite, aún cuando no sea oficial en el territorio.
- c) Su conducta se basará en el respeto de los derechos fundamentales y libertades públicas.
- d) No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada.

9 En el ámbito del personal laboral de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, ¿qué periodo de tiempo ha de transcurrir entre la concesión de una permuta de puestos de trabajo y la solicitud de una nueva permuta?

- a) Cinco años.
- b) Siete años.
- c) Dos años.
- d) Diez años.

10 ¿Cuál es el sistema de selección para la promoción interna del personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria?

- a) El concurso-oposición.
- b) La oposición.
- c) El concurso.
- d) El desempeño de funciones de categoría superior.

11 Los procedimientos enumerados en el artículo 7 del VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, para proveer puestos vacantes reservados al personal laboral:

- a) Se desarrollarán de forma sucesiva, en todo caso.
- b) Se desarrollarán de forma simultánea, en todo caso.
- c) Podrán desarrollarse de forma sucesiva, simultánea o bien alternando y alterando el orden de los mismos.
- d) No podrán desarrollarse alterando el orden de los mismos, en ningún caso.

12 Indique cuál de las siguientes no es una causa de cese del Gobierno regulada en el art.19 del Estatuto de Autonomía para Cantabria:

- a) La celebración de elecciones al Parlamento.
- b) Por dimisión, incapacidad o fallecimiento de su Presidente.
- c) Por la pérdida de confianza del Parlamento o la adopción por éste de una moción de censura.
- d) Por la convocatoria de elecciones al Parlamento.

13 El plazo de prescripción de las infracciones disciplinarias es:

- a) Las muy graves a los tres años, las graves a los dos años y las leves al año.
- b) Las muy graves a los tres años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.
- c) Las muy graves a los cuatro años, las graves a los dos años y las leves a los seis meses.
- d) Las muy graves al año, las graves a los seis meses y las leves a los tres meses.

14 Conforme a su artículo 1, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, tiene por objeto:

- a) Eliminar la discriminación de la mujer en las esferas civil, penal, administrativa y social.
- b) Reflejar adecuadamente la presencia de las mujeres en los diversos ámbitos de la vida política.
- c) Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- d) Favorecer la promoción específica de las mujeres en la cultura.

15 ¿Cuántos niveles existen en la clasificación profesional del personal laboral de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria?

- a) Tres.
- b) Cinco.
- c) Siete.
- d) Veintitrés.

16 Aprobar los presupuestos y cuentas de la Comunidad Autónoma de Cantabria corresponde a:

- a) El Presidente de la Comunidad Autónoma.
- b) El Parlamento.
- c) Al Consejo de Gobierno.
- d) Al Tribunal de Cuentas.

17 Los poderes de la Comunidad Autónoma de Cantabria emanan:

- a) De la Constitución, del Estatuto de Autonomía y del pueblo.
- b) De sus instituciones de autogobierno.
- c) De sus municipios y comarcas.
- d) Del Parlamento.

18 Indique a qué grupo profesional pertenecen los trabajadores de categorías que requieran estar en posesión del Título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria, Formación Profesional Específica de grado medio, así como aquellas otras cuya prestación exija estar en conocimiento de un oficio técnico:

- a) Grupo 1.
- b) Grupo 2.
- c) Grupo 3.
- d) Grupo 4.

19 Según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, ¿en qué fecha deberán cumplirse los requisitos establecidos para la participación en los procesos de promoción interna del personal laboral de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria?

- a) En la fecha de finalización de las pruebas selectivas.
- b) En la fecha de publicación de la convocatoria del proceso selectivo.
- c) En la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.
- d) En la fecha de comienzo de las pruebas selectivas.

20 En los litigios sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo:

- a) La persona acosada será la única legitimada.
- b) Estarán legitimados la persona acosada y la persona acosadora.
- c) Las personas físicas y jurídicas con interés legítimo.
- d) Solamente las personas jurídicas.

21 Según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, la renuncia a la solicitud de participación en un concurso de traslados a puestos de la misma categoría profesional y especialidad, podrá realizarse:

- a) Hasta el día en que se publique la resolución del concurso.
- b) Solamente cuando afecte a la totalidad de los puestos solicitados.
- c) Con posterioridad a la adjudicación de los puestos de trabajo.
- d) Hasta el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

22 Según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, ¿cuál es el plazo de toma de posesión del nuevo puesto de trabajo adjudicado en un concurso, si comporta el reintegro al servicio procedente de excedencia?

- a) Tres días.
- b) Un mes.
- c) Diez días.
- d) Dos meses.

23. Gozan de la condición política de cántabros:

- a) Los miembros de cualquier estado de la Unión Europea que residan esporádicamente en cualquiera de los municipios de Cantabria.
- b) Únicamente los nacidos en cualquiera de los municipios de Cantabria.
- c) Únicamente los nacidos en cualquiera de los municipios de Cantabria y sus descendientes directos.
- d) Los ciudadanos españoles que, de acuerdo con las Leyes generales del Estado, tengan la vecindad administrativa en cualquiera de los municipios de Cantabria.

24 Indique quién nombra al Presidente de la Comunidad Autónoma de Cantabria:

- a) El Rey.
- b) El Presidente del Parlamento.
- c) El Pleno del Parlamento.
- d) El Consejo de Gobierno.

25 Según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, tendrá la consideración de formación obligatoria:

- a) La materia de seguridad y salud laboral y, en particular, con motivo de su contratación o cambio de un equipo de trabajo e implantación de nueva tecnología.
- b) La materia de atención a la ciudadanía.
- c) La materia de administración electrónica.
- d) La materia de calidad en la Administración.

26 Se considera discriminación indirecta por razón de sexo:

- a) Toda orden directa de discriminar por razón de sexo.
- b) Toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo.
- c) La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- d) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro.

27 El artículo 49 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, regula los siguientes permisos:

- a) Permisos por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos.
- b) Permisos por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, por razón de violencia de género y para las víctimas de terrorismo y sus familiares directos.
- c) Por fallecimiento, accidente o enfermedad grave de un familiar y permisos por razones de guarda legal.
- d) Por lactancia de un hijo menor, por nacimiento de hijos prematuros y por razones de guarda legal.

28 Los períodos ordinarios de sesiones del Parlamento de Cantabria serán los comprendidos:

- a) Entre septiembre y diciembre, el primero, y entre febrero y junio, el segundo.
- b) Entre octubre y diciembre, el primero, y entre marzo y junio, el segundo.
- c) Entre febrero y junio, el primero, y entre septiembre y diciembre, el segundo.
- d) De enero a diciembre, con la salvedad de agosto.

29 Las instituciones de autogobierno de la Comunidad Autónoma de Cantabria son:

- a) El Presidente del Parlamento y el Presidente de la Comunidad Autónoma.
- b) El Presidente, el Gobierno y el Consejo Jurídico Consultivo.
- c) El Parlamento, el Gobierno y el Presidente.
- d) El Parlamento, el Gobierno y el Tribunal Superior de Justicia de Cantabria.

30 El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, tipifica como faltas muy graves:

- a) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando se derive una situación compatible.
- b) Las acciones u omisiones tendentes a eludir los sistemas de control de horarios.
- c) El abandono del servicio, así como no hacerse cargo voluntariamente de las tareas o funciones que tienen encomendadas.
- d) La falta de asistencia no justificada al puesto de trabajo de tres días dentro del mismo mes.

31 Con carácter general, según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, para poder participar en el concurso de méritos a puestos de distinta categoría profesional y especialidad, el trabajador tendrá que llevar desempeñando su puesto de trabajo:

- a) Al menos un año.
- b) Al menos dos años.
- c) Al menos seis meses.
- d) Al menos dos meses.

32 Indique cuál de los siguientes no es un procedimiento enumerado en el artículo 7 del VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, para proveer puestos vacantes reservados al personal laboral:

- a) Reingreso de excedentes.
- b) Concurso de traslados y méritos.
- c) Promoción Interna.
- d) Permuta.

33 Indique la afirmación correcta acerca de los procesos de promoción interna del personal laboral de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria:

- a) Permiten conseguir ascensos por el mero transcurso del tiempo.
- b) Se negociarán con el Comité de Empresa.
- c) Es preciso ser trabajador de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria fijo o temporal.
- d) Se celebrarán obligatoriamente cada cuatro años.

34 El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone:

- a) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
- b) La ausencia de toda discriminación, siempre que sea directa, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la conciliación de la vida laboral y familiar.
- c) La ausencia de toda discriminación, siempre que sea indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de las obligaciones laborales.
- d) El compromiso con la eficacia del derecho constitucional de igualdad entre mujeres y hombres.

35 ¿Qué mayoría requieren los acuerdos de la Comisión de Interpretación, Estudio, Seguimiento y Aplicación del Convenio Colectivo?

- a) Unanimidad.
- b) Más del 50 por 100 de cada una de las dos representaciones de la Comisión.
- c) Al menos el 75 por 100 del total de miembros de la Comisión.
- d) Al menos el 75 por 100 de cada una de las dos representaciones de la Comisión.

36 Según establece el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, el carácter voluntario de los reconocimientos médicos a realizar dentro del plan de vigilancia de la salud quedará exceptuado:

- a) Cuando el trabajador haya padecido con anterioridad cualquier enfermedad.
- b) En todos aquellos casos en los que el estado de salud del trabajador pueda suponer un riesgo para sí mismo o para terceros.
- c) Cuando el trabajador sea mayor de cincuenta años.
- d) Cuando el trabajador sea mayor de 46 años.

37 En aquellos procedimientos en los que las alegaciones de la parte actora se fundamenten en actuaciones discriminatorias, por razón de sexo, corresponderá probar la ausencia de discriminación en las medidas adoptadas y su proporcionalidad:

- a) A la persona demandante.
- b) A la persona demandada.
- c) Al Ministerio Fiscal.
- d) A la Administración de Justicia.

38 Indique cual de los siguientes derechos de los empleados públicos es de carácter individual, conforme al artículo 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) A la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo.
- b) Al ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.
- c) A la libre asociación profesional.
- d) A la libertad sindical.

39 Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, es personal laboral:

- a) Quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.
- b) Los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera.
- c) El que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.
- d) El que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.

40 Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se rige:

- a) Por el Estatuto de los Trabajadores y por el Convenio Colectivo aplicable, en exclusiva.
- b) Por el EBEP, con exclusión del Estatuto de los Trabajadores.
- c) Además de por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos del EBEP que así lo dispongan.
- d) Por la legislación laboral y por las demás normas convencionalmente aplicables, por los preceptos del Estatuto de Autonomía que así lo dispongan.

PREGUNTAS DE RESERVA

41 A los efectos de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, constituye acoso sexual:

- a) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b) El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho a la aceptación de una situación constitutiva de acoso por razón de sexo.
- c) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- d) Todo trato desfavorable a las mujeres relacionado con el embarazo o la maternidad.

42 Según el VIII Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria, ¿cuántos vocales componen la Comisión de Valoración en los concursos de méritos a puestos de distinta categoría y especialidad?

- a) Cuatro.
- b) Seis.
- c) Cinco.
- d) Siete